Aabenraa Kommune

Center for Familier

Institutionsaftale

Godkendt af Chriss Mailandt-Poulsen
Gældende fra den 1. januar 2026

Indholdsfortegnelse

1. Indledning **2**
2. Grundoplysninger **4**
2.1 Navn og kontakt 4
2.2 Institutionstype 4
2.3 Ledelsen 4
2.4 Bestyrelse ..... **Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**
3. Opgaver **5**
3.1 Mission 5
3.2 Vision 5
3.3 Værdier i opgaveløsningen 5
3.4 Sådan arbejder vi 5
4. Indsatsområder og mål **7**
4.1 Indsatsområder og mål 7
4.2 Beredskabsplaner 12
4.3 Sygefravær 12
4.4 Kompetenceudvikling 13
5. Aktivitetsmål og økonomi **14**
5.1 Aktivitetsmål 14
5.2 Budget 15
5.3 Personale 15
6. Underskriftsblad **16**

1. Indledning

Formålet med institutionsaftalen

Aabenraa Kommune arbejder med dialogbaseret aftalestyring som et redskab til at implementere Byrådets mission, vision og de vedtagne politikker og strategier. Dialogbaseret aftalestyring er et styringsredskab, der skal sikre den størst mulige effekt af ressourcerne til gavn for Aabenraa Kommunes borgere og virksomheder. Den dialogbaserede aftale-styring skal bidrage til at styrke dialogen mellem ledelseslagene og understøtte Aabenraa Kommunes princip om central styring – decentral ledelse, hvor ansvaret lægges så tæt på ledere og medarbejdere i de aftalestyrede enheder som muligt.

Dialogbaseret aftalestyring udmøntes formelt gennem institutionsaftalerne, som er en del af den samlede styringskæde fra det politiske niveau til den aftalestyrede enhed. Institutionsaftalen indgås mellem direktør/forvaltning og institutioner.

Målgruppe

Politikere og forvaltning har her mulighed for at følge institutionens måde at opfylde kommunale og ministerielle målsætninger. Ligeledes er det muligt overordnet at følge institutionens forvaltning af de tildelte ressourcer.

Lovgrundlag, politikker og øvrige rammer

Barnets Lov

Aabenraa Kommunes politikker og retningslinjer, bl.a.:

- Det gode liv – Udviklingsstrategi 2035
- Sundt liv i trivsel. Aabenraa Kommunes sundhedspolitik
- Dialogbaseret aftalestyring, med eventuelle undtagelser i driftsoverenskomsten
- Sammen om det gode børne-, unge- og familieliv
- Udvikling af gode børne- og ungefællesskaber
- Tværfagligt samarbejde 0-18 år

Specifik retningslinje for Børn og Familieafdelingens virke er:

- Strategien Sund indsats.
    - De 4 strategiske spor til strategien er:
        - Mødet med Børn og familie i hverdagslivet.
        - Digitalisering i hverdagslivet.
        - De gode indsatser i hverdagslivet.
        - Samarbejde i hverdagslivet

I Børn og Familie er der en proces i gang for at forny Sund Indsats og de tilhørende spor. Processen forventes at være afsluttet i foråret 2026, hvor den nye forandringsstrategi forventes at være færdig.

Ansvar for udarbejdelse af institutionsaftalen

Institutionsleder Tina Mechlenborg van Ewijk er ansvarlig for udarbejdelsen af institutionsaftalen, samt med inddragelse af afdelingsledere og medarbejderne.

Indgåelse af institutionsaftalen

Institutionsaftalen bliver indgået med alle Aabenraa Kommunes decentrale institutioner. Aftalen indgås mellem institutionslederen og direktøren for Børn og Kultur.

Institutionsaftalen er udarbejdet af Tina Mechlenborg van Ewijk med inddragelse af MED udvalget på MED møde d. 25. november 2025 samt inddragelse af kontaktrådet d. 8. oktober 2025.

Dialog og opfølgning

Institutionsaftalen og dets målsætninger følges op løbende på de enkelte afdelinger. Dette gøres på afdelings-/teammøder samt på pædagogiske døgn på afdelingen.

Derudover er der opfølgning i ledergruppen, på ledermøder en gang månedligt mellem Børne- og families afdelingschef og Institutionslederen.

2. Grundoplysninger

2.1 Navn og kontakt

Institutionsnavn:	Center for Familier
Adresse:	Rådhusgang 4, 6200 Aabenraa
Telefonnummer:	73766010
E-mail:	centerforfamilier@aabenraa.dk
Åbningstider:	døgnet rundt

2.2 Institutionstype

Center for Familier rummer både forebyggende indsatser samt døgninstitutioner godkendt efter §43 i Barnets lov. Målgruppen er udsatte børn og familier.

Herudover er familieplejeområdet, en del af Center for Familier, hvor matchning, opkvalificering, samt supervision af plejefamilier er formålet.

2.3 Ledelsen

Leders navn:	Tina Mechlenborg van Ewijk
Telefonnummer:	22624305
E-mail:	tmjoe@aabenraa.dk
Afdelingsledere:	Lea Nedergaard Hansen
	Anja Johannsen
	Jan Mensel Møller
	Rikke Ruby
	Signe Thorstensen
	Susanne Lückau Kyed

3. Opgaver

3.1 Mission

Det Gode Liv.

I Aabenraa Kommune skaber vi Det Gode Liv sammen.

Vi skaber gode rammer, vi søger nye muligheder, og vi indgår i fællesskaber og partnerskaber. Det gør Aabenraa Kommune til et rart og attraktivt sted at bo, leve, vokse op, uddanne sig og drive virksomhed for os, der allerede bor her.

Vi arbejder også aktivt for, at Aabenraa Kommune er et attraktivt sted for tilflyttere, investorer, nye virksomheder, iværksættere, turister og samarbejdspartnere.

I Aabenraa Kommune skaber vi Det Gode Liv sammen. Det er vores mission.

3.2 Vision

Børn og Families vision er ambitiøs og skal få os selv til at stå på tæer og sikre en høj kvalitet for børnene, de unge og deres familier.

- Vi vil skabe og være en ledestjerne for effektfulde, inddragende og nytænkende processer, indsatser og tilbud.
- Sikre rammer i praksis, der fordrer innovation og udvikling af konstante gode løsninger også ud fra evidensbasserede tilgange.
- Ambitiøs for Børn og Familie, for børnene, de unge og deres familier – også dem i udsatte positioner.
- Inddragelse af børnene og de unge i eget liv er kernen for vores indsatser og tilbud.
- Vi understøtter at flere børn og unge kan forblive i eller komme tættere på gode almene fællesskaber.
- Vores tilgang understøtter den overordnede politik ”Sammen om det gode børne-, unge- og familieliv”, hvor hverdagsliv, gode fællesskaber, læring, trivsel, helhed og sammenhæng er nøgleordene.

3.3 Værdier i opgaveløsningen

Børn og Familie arbejder ud fra en fælles forståelse at:

- Børn, unge og deres familier er vores fælles ansvar.
- De gode løsninger findes sammen ud fra en ambition om at gøre det bedst muligt og derved sikre kvalitet.
- Vi forpligter os på sammenhæng, samarbejdet og fælles løsninger.
- Vi inviterer ind til samarbejde.
- Børnene og de unge er omdrejningspunktet for de gode løsninger.
- Vi skal understøtte det gode liv, sikre lovmedholdelighed og den faglige kvalitet.
- Vi arbejder tværfagligt og praksisnært i de miljøer og kontekster børnene og de unge indgår i.

3.4 Sådan arbejder vi

Alle børn tilknyttet Center for familier, skal have en god opvækst tæt på de almene miljøer som muligt. Dette gør vi ved, at vores arbejde tager udgangspunkt i familiens og barnets

målsætninger. I anbringelsessager er det familiens og barnets handleplan, som danner udgangspunkt for vores behandlingsplaner og fokus punkter.

Vi følger løbende barnets/familiens udvikling i vores dagbogssystem SOFUS og i den løbende kontakt med familien og deres/barnets rådgiver, tager vi stilling til det videre forløb og evt. ændring i indsatser.

Vi arbejder ud fra en systemisk og narrativ tilgang ud fra en høj faglig kvalitet, hvor helhedssynet på familien og deres netværk afspejles i vores opgaveløsning.

Kerneopgaven omkring både de anbragte børn samt børn der befinder sig i en udsat position ligger i, at bibringe dem livsduelighedskompetencer og som derved øger chanceligheden i, at kunne følge et almindeligt liv og senere komme i job og uddannelse.

4. Indsatsområder og mål

4.1 Indsatsområder og mål

Center for Familier arbejder kontinuerligt på at skabe de bedste tilbud, der matcher de behov Aabenraa kommunes børn, unge og familier har. Derfor er vi i løbende udvikling og afvikling af tilbud, så vi følger med de tendenser der er i samfundet. På samme vis, uddanner og dygtiggør vi medarbejderne indenfor de områder og problemstillinger der er aktuelle.

Institutionens mål

Målsætning *Institutionen arbejder for at skabe forebyggende tilbud, der bevarer børnenes tilknytning til lokalområdet.*	
Status	Der er høj belægning og efterspørgsel i vores nuværende børnehus; Grønningen. Hvilket gør at vi nogle gange har venteliste. En del af børnene på Grønningen kommer fra den sydlige del af kommunen, hvilket gør at de bruger meget tid på transport til og fra børnehuset.
Mål	At børn i den sydlige del af kommunen, der har brug for støtte i børnehus, har mulighed for at være i lokalområdet og fastholdes der.
Delmål	Bæredygtighed ift. Økonomi Det pædagogiske arbejde Miljø Med et børnehus i den sydlige del af kommunen, vil vi kunne skabe en mere bæredygitig løsning både ift. Børnenes transporttid, det pædagogiske arbejde, økonomi ift. kørsel og miljøhensyn ift. Kørsel. Derudover vil vi skabe en større mulighed for at børnene kan deltage i fritidsaktiviteter i børnenes lokalområde, når børnehuset er lokalt forankret.
Indsatser	Afklaring af muligheden og økonomi ift. ombygning af lokaler til et forlagt børnehus under Grønningen. Herunder godkendelse af Socialtilsyn Syd Samarbejde med Lyreskovskolen, under Skoleafdelingen Samarbejde med kommunale ejendomme.
Aktiviteter	Efter en mulig beslutning om oprettelse. At renovere mulige lokaler. At bemande det forlagte børnehus under Grønningen. At navngive børnehuset

Målsætning *Institutionen arbejder for at sikre gode stabile anbringelser for børn og unge.*	
Status	På Familieplejeområdet ser vi at antallet af plejefamilier er dalende det betyder, at vi mangler familier, både til støtteophold, aflastning til eksisterende plejefamilie og anbringelser. Derudover så ser vi også, at de børn og unge der anbringes i plejefamilierne, har brug for mere pædagogisk støtte end tidligere Samtidig ser vi at plejefamilierne gør mere brug af retten til ferie uden plejebarnet, stiller krav om aflastning i weekender osv. Det betyder at plejebørn, ud over deres biologiske familie (som ofte også er flere hjem), skal forholde sig til plejefamilien, samt et aflastningstilbud- enten i en plejefamilie eller på institution.
Mål	At udvikle og bevare gode anbringelsessteder, med kontinuitet, stabilitet og kvalitet for børnene. Både i plejefamilier (når det kan lade sig gøre) og på små døgninstitutioner (lign. Barndomshjemmet) Vi vil se færre flytninger imellem anbringelsessteder blandt de anbragte børn i plejefamilier og på døgninstitutioner/år.
Delmål	At de anbragte børn oplever færre skift, når anbringelsen er trådt i kraft. Både i form af flytninger og i form af skift i dagligdagen imellem forskellige "hjem". Vi oplever stigende efterspørgsel/krav om supplerende aflastning fra plejefamilier, problemet er ikke voldsomt nu, men vi vil gerne handle proaktivt. Særligt fordi vi samtidig ser, at det bliver mere udfordrende at finde plejefamilier der matcher de børn der anbringes. Vi har pt. 55 anbragte børn i alderen 0-12 år i plejefamilier, hvoraf 15 har supplerende aflastning. Det betyder at børnene ud over biologisk familie, som ofte er skilsmisse, yderligere skal forholde sig til plejefamiliens hjem, samt supplerende aflastning. Vi vil gerne skabe mere sammenhæng i dagligdagen for børnene, ved at finde anbringelsessteder, der ikke kræver supplerende aflastning.
Indsatser	Fortsat styrke rekrutteringsindsatsen på familieplejeområdet. Styrke tilbud som det nuværende Barndomshjem.
Aktiviteter	I foråret 2026 laves en styrket indsats for at skaffe flere plejefamilier. Det gøres bl.a. med "værgekampagne" på Facebook.

Målsætning *Institutionen arbejder ud fra den narrative tilgang, idet vi tror på at mennesker er mere end deres problemer og vi med den narrative tilgang kan styrke børnene, de unges og familiernes tro på egne ressourcer.*	
Status	Center for Familier blev i 2022 sammenlagt af to institutioner, der begge havde et mål om at arbejde ud fra den narrative og systemiske tilgang. I Center for Familier arbejder vi fortsat ud fra at den narrative og systemiske tilgang som fundament. Vi har løbende haft fællesdage og oplæg om emnet. Derudover afspejles vores fundament også i de efteruddannelser og kurser medarbejderne er på, idet vi forsøger at finde uddannelsesinstitutioner og uddannelser, der har samme tilgang.
Mål	At den narrative og systemiske tilgang, bliver en kultur i Center for Familier, der afspejles i rummelighed og en undersøgende tilgang, uanset om det handler om børn, familier, kollegaer eller samarbejdspartnere. At faglige diskussioner er gennemsyret af den narrative og systemiske tilgang, dette bl.a. ved brugen af narrative samtalekort og at der stilles nysgerrige spørgsmål, der udfordrer de gældende fortællinger. Lederne i Center for Familier, skal løbende lave observationer, der følges op på ledermøder, ift. tilgangen på de enkelte afdelinger. Derudover vil den

	narrative tilgang være et tema i MUS-samtalerne i foråret 2026 samt foråret 2027, så vi kan følge progressionen.
Delmål	At vi fastholder tilgangen vi har haft de seneste år og insisterer på at der altid er mere end en fortælling om et menneske. Afdelingslederne skal være med til at sikre at udviklingen sker og have fokus på den narrative tilgang i samtaler med medarbejderne, både i teamet og individuelt.
Indsatser	Vi fortsætter med at have det narrative fokus ift. Uddannelser Øget fokus på afdelingsmøder samt i daglig tale og tilgang. Vi vil lede efter nuancer og nye eller andre fortællinger.
Aktiviteter	Ledergruppen skifter supervisor til en der arbejder ud fra den narrative tilgang, så bevidstheden om den narrative tilgang øges hele vejen rundt. 1 familieplejekonsulent deltager på narrativ supervisor uddannelse.

Tværgående mål

Målene er besluttet på Børn og Kulturs chefgruppe og dermed obligatoriske for alle institutioner at arbejde med.

Målsætning: *Institutionen forpligter sig til at styrke mindst ét tværgående samarbejde med en anden institution, med det fælles mål at styrke børn og unges deltagelse i inkluderende fællesskaber.*	
Status	Center for Familier har i flere år haft fokus på at få børnene og de unge ud i fritidsaktiviteter i det almene samfund. Særligt på døgnområdet er det lykkes godt, fordi det kan gøres meget håndholdt. På det ambulante område er det sværere, da der i større grad ligger en opgave ved familierne og de unge. Af de anbragte børn på Center for Familiers børne og ungehjem er 68% aktive i idrætsforeninger, Ung Aabenraa og andre fritidsaktiviteter. Det svarer til 17 ud af 25 børn.
Mål	At få flere unge ud i det almene ungdomsmiljø, i ungdomsskoler og klubber, så de kan "spejle" sig i gruppen, få et større netværk og mindste ensomhed. Vi kender ikke det eksakte tal for hvor mange børn/unge i vores ambulante tilbud, der deltager i fritidsaktiviteter. Vi ved dog at der er unge der ikke deltager og nogle af dem, vil vi her forsøge at målrette indsatsen mod. I 2026 vil vi indhente data på de unge vi har kontaktpersonstøtte på, så vi får data og kan følge udviklingen.
Delmål	At gennemføre en prøvehandling i samarbejde med Ung Aabenraa
Indsatser	Vi etablerer i samarbejde med Ung Aabenraa hold i ungdomsskolen, som er tænkt som "indslusning" til almene hold og klubtilbud i Ung Aabenraa. I første omgang er det hold i ungdomsskolen, hvor Center for Familier, kan være med som "ekstra voksen" og hvor holdene er mindre og bl.a. handler om at få set de lokale klubber. Det professionelle samarbejde, er første greb ift. målsætningen. Da
Aktiviteter	Vi kan fra Center for Familier "flytte" aktiviteter ud i Ung Aabenraas lokaler, så adgangen for de unge bliver lettere. Center for Familier er med til at udpege hvilke unge der er tale om, da der vil være unge der endnu ikke er klar til at deltage i aktiviteter på det almene område.

Målsætning: *Institutionen arbejder med mål for energireduktion eller energiforbedrende tiltag.*	
Status	Vi har i flere år arbejdet med affaldssortering- før der kom regler på området. Ligeledes har vi lavet indsatser ift. Vand og el besparelser. Vi har løbende omstillet flere af vores biler fra gamle fossile biler til nye elbiler. Det er større investeringer og det vil vi fortsætte med at indtænke i 2026. Vi kører mange km i Center for Familier og vi vil derfor lægge vores fokus her.
Mål	At Center for Familier bliver eldrevne på alle biler i vores bilpark, og at vi reducerer antallet af kørte km i Center for Familier mest muligt.
Delmål	At omstille fra fossile brændstoffer til elbiler At reducere antallet af kørte km i Center for Familier
Indsatser	At se på det samlede Center for Familier- har vi områder der kan gentænkes, så vi kan spare på kørte km. Undersøge muligheden for flere "flyver kontorer" spredt i kommunen? Brugen af teams møder sættes på dagsordenen? Inddragelse af MED udvalg

Aktiviteter	Energireduktion ift. Kørte km, bliver et punkt på ledermøder i første kvartal af 2026, hvor der bliver idé udvekslet. Det samme sker på første MED møde i 2026. Idéer der kan iværksættes hurtigt og løbende- iværksættes. I efteråret 2026 gøres status i ledergruppen og på MED, på de idéer der er fremkommet og de indsatser der er iværksat. Samtidig ses på antallet af kørte km, både i egne biler og i institutionens biler. To ældre biler udskiftes til elbiler i foråret 2026.

Målsætning: *Institutionen arbejder med bæredygtig udvikling indenfor den sociale, økonomiske eller miljømæssige dimension, hvis muligt med inddragelse af børn/borgere/ brugere*.	
Status	Vi oplever pt. Øgede rekrutteringsudfordringer på døgnområdet. Det betyder, at det er sværere at skaffe uddannede pædagoger, der vil arbejde på døgnområdet, hvilket kan presse den faglige kvalitet på sigt.
Mål	At skabe attraktive arbejdspladser, der både kan tiltrække uddannede pædagoger, herunder pædagoger i ordinære jobs, men også pædagoger i særlige stillinger; fleksjob og lign. Udfordringen er primært stigende på døgnområdet, hvor vi en enkelt gang har måttet genopslå en stilling, dermed er problemet ikke voldsomt. Vi ønsker dog at have en proaktiv tilgang.
Delmål	At lave prøvehandlinger ift. mere fleksible rammer i ansættelsen- hvilket f.eks. kunne være forskellige stillinger med skånehensyn. Alternative arbejdsplaner, der tilgodeser medarbejdernes ønsker, uden at gå på kompromis med faglig kvalitet. Der er brug for at give arbejdet som døgnpædagog en højere status, særligt bland de nuværende medarbejdere, som skal være ambassadører for "det gode arbejde som døgnpædagog"
Indsatser	At gå i samarbejde med kommunikationsafdelingen om at lave en "kampagne" for at tiltrække medarbejdere til døgnområdet- evt. I samarbejde med Børnehandicap området.
Aktiviteter	Møde med kommunikationsafdelingen i første kvartal 2026 Løbende skal der fra afdelingslederne på de døgndækkede områder og institutionsleder være fokus på møder, på, ved hjælp af den narrative tilgang, at skabe en ny fortælling om arbejdet som døgnpædagog. Institutionsleder etablerer i løbet af 2026 et tæt samarbejde med UC syd som afsæt for at få den gode fortælling ind på pædagoguddannelsen. I 2025 har vi samarbejdet med statsskolen, ift. Eleverne i samfundsfag- hvor vi har fortalt om arbejdet som socialpædagoger. Samarbejdet styrkes i 2026, med et skarpere fokus på døgnområdet.

4.2 Beredskabsplaner

Beredskabsplanerne i Børn og Kultur skal alle leve op til de *10 kriterier for beredskabsplaner*, som alle institutioner er bekendt med.

(I tabellen indsættes specifikke beredskabsplaner for institutionen)

Beredskabsplan	**Seneste opdateret**	**Lever op til de 10 kriterier for beredskabsplaner**
Brand- og evakueringsinstruks for alle matrikler	2025	Ja
Kontrol og vedligeholdelse af brandtekniske installationer og bygningsdele (DKV-plan/vejledning)	Sept 2025	Ja, der har derudover været brandtilsyn i september 2025 uden anmærkninger
Kriseplan i tilfælde af ulykker, katastrofer, kriser og krig	2025	Ja

Målsætning: Etablering af nødstrømsløsning på Rønshoved	
Status	Rønshoved har ingen nødstrømsløsning og vil ved strømudfald, bl.a. være uden varme, da der i 2024 blev etableret varmepumpe på Rønshoved.
Mål	Derudover er det et mål at etablere en stabil og sikker energikilde, der kan opretholde strømforsyningen ved længerevarende strømafbrydelser.
Delmål	Der skal undersøges muligheden for etablering af en stabil energikilde der kan opretholde strømforsyningen.
Indsatser	Der skal undersøges mulighed for stabil og sikker energikilde på Børne og Ungehjemmet Rønshoved – dette senest medio 2026. • Der skal sikres økonomiske midler til etableringen af en stabil og sikker energikilde – dette senest medio 2026 • Der skal etableres en stabil og sikker energikilde – dette senest ultimo 2026
Aktiviteter	Sammen med teknisk servicemedarbejder og afdelingsleder på Børne og Ungehjemmet Rønshoved, få lavet en plan for hvordan vi sikre en nødstrømsløsning.

4.3 Sygefravær

Institution	**Børn og Familie - samlet**
Sygefravær 2023 9,1 %	Sygefravær 2023 7,4 pct.
Sygefravær 2024 7,1 %	Sygefravær 2024 6,8 pct.
Sygefravær 2025 (jan. til og med okt.) 3,9% Oprindelig mål for 2025 6%	Sygefravær 2025 (jan. til og med okt.) 6,3 pct. Oprindelig mål for 2025 5 pct.

Mål Sygefravær 2026 4%	**Mål** Sygefravær 2026 5 pct.
Hvilke indsatser arbejder I med for at forebygge sygefravær? Center for Familier har i en periode kæmpet med højt sygefravær- primært pga. fysisk sygdom, der ikke var arbejdsrelateret. I den forbindelse ændrede vi ledelsesmæssigt fokus fra at have primært fokus på at få den syge tilbage i job, til at have primært fokus på de tilbageværende kollegaers trivsel. Vi er opmærksomme på, at sygefraværet kan påvirkes positivt af relationen imellem kollegaer og imellem medarbejder og ledelse. Vi kommer i 2026 til at tale mere om og arbejde mere med arbejdskultur og social kapital, så vi på MED møder, i TRIO møder og AMR/TR-møder kan tale mere ind i, hvad der gør Center for Familier til en god og attraktiv arbejdsplads- hvilket vi tror, kan være med til at påvirke arbejdsmiljøet og relationerne og dermed det sygefravær der er arbejdsrelateret.	

4.4 Kompetenceudvikling

Hvilke kompetencer er centrale at udvikle blandt institutionens medarbejdere for at institutionen kan løse udfordringer i fremtiden?

I forbindelse med MUS-samtalerne i første kvartal, bliver der talt med medarbejderne om deres udviklingsønsker, herunder ønsker om kompetenceudvikling.

I april samles ledergruppen til et lederdøgn, hvor vi ser på den efterspørgsel der er fra myndighed og de tendenser der er i samfundet. Hvilket leder os hen til at se på Center for Familiers behov for kompetenceudvikling. Behovene sammenholdes med de ønsker medarbejderne har, for på den måde at se på de muligheder der er i koblingen af disse.

I 2026 igangsætter vi i samarbejde med UC syd et uddannelsesforløb ift. Traumebevidst tilgang. Forløbet tilrettelægges i høj grad ud fra de behov Center for Familier har italesat, men udbydes som en åben uddannelse, forventeligt på diplom niveau.

Vi oplever at der er behov for mere viden om selvskade, herunder spiseforstyrrelser. Derfor vil vi i 2026 have det med som fokuspunkt ift. Uddannelse.

Vi oplever fortsat, at der er mange børn/unge der diagnosticeres med autisme, hvorfor vi også ser ind i at vi både ift. Rekruttering og uddannelse, har brug for flere med viden om autisme.

I 2025 har vi igangsat en intern uddannelse af 6 Marte Meo terapeuter, det kan lade sig gøre fordi vi i Center for Familier har en dygtig Marte Meo terapeut, der nu uddanner sig til Marte Meo supervisor.

I 2025 har vi haft vores sygeplejerske på uddannelse som Førstehjælps instruktør. Det betyder at vi i 2026 starter førstehjælpskurser for alle medarbejdere i Center for Familier og at vi løbende kan holde medarbejderne ajour, uden udgiften til de løbende kurser, da vi har vores egen instruktør.

5. Aktivitetsmål og økonomi

5.1 Aktivitetsmål

Belægningsregulerede indsatser

Anbringelse på Børne og ungehjem efter §46, §47 eller §113 (tildelingstakst i kr.)

Barndomshjemmet 5 pladser af 365 døgn = 1825 døgn af 2.933 kr.

Hyblerne 6 pladser af 365 døgn= 2190 døgn af 1.437 kr.

Rønshoved 12 pladser af 365 døgn = 4380 døgn 3.115 kr.

Døgnophold for familier efter §32, stk. 1, nr. 6

Familiehuset 5,5 pladser af 365 døgn = 2007,5 døgn af 2.449 kr.

Støtteophold efter §32, stk. 1. nr. 7

Udsigten = 980 døgn af 3.488 kr.

Støtte efter §104 stk. 3 og §105 stk.1. nr. 1

Støttet og overvåget samvær 61 forløb årligt af 38.028 kr.

Indsatser med rammebudget

Støtte § 32, stk. 1, nr. 8

Grønningen 9 pladser af 26.338 kr. pr. måned

Støtte efter §114 og § 32 stk. 1. nr. 2, 3 og 5

Familiebehandlerne leverer behandling af barnets/den unges problemer, støtte fra kontaktpersoner til barnet, den unge eller familien, praktisk pædagogisk støtte, samt familiebehandling.

I september 2025 var der 592 aktive indsatser

I oktober 2024 var tallet 497 aktive indsatser og har været stigende siden

Støtte efter §32, stk. 1. nr. 3

24-7 unge i egen bolig 6 pladser af 365 døgn= 2190 døgn af 1872 kr.

Da indsatsen er ny, ved vi endnu ikke om tilbuddet indenfor rammen kan rumme 6 eller flere unge.

Derudover matcher vi plejefamilier, eksterne kontaktpersoner efter §114, stk. 1. nr. 2 og § 32 stk.1. nr. 3 samt støtte til forældre til anbragte børn efter §75.

5.2 Budget

Budgettet for Center for Familier 2026 er 70.776.933 kr.

Fordelt på flg. afdelinger

Børnehusene 6.075.154 kr.

Døgnhusene 8.097.113 kr.

Egne værelser 6.894.571 kr.

Familiebehandlerne 27.237.310 kr.

Familiehuset 4.714.587 kr.

Rønshoved 12.759.708 kr.

Støtte og Match-konsulenterne 7.979.000 kr.

Center for Familier- Fælles 19.490

5.3 Personale

Faggrupperne i Center for Familiers regi er;

- Pædagoger
- pædagogiske assistenter
- pædagogmedhjælpere
- pædagogstuderende
- socialrådgivere
- socialrådgiverstuderende
- sygeplejerske
- administrative medarbejdere
- ernæringsassistent
- tekniske servicemedarbejdere
- social og Sundhedsassistent
- Ledere (pædagoger, lærer, social og sundhedsassistent, socialrådgiver)
- Tilkaldevikarer både uddannede og ikke uddannede

Herunder har vi løbende aftaler med jobcenteret ift. forløb ift. afklaring, praktik mm.

6. Underskriftsblad

Aftalen er indgået mellem institutionsleder og direktør for Børn og Kultur.

Dato	Institutionsleder
Dato	Direktør for Børn og Kultur